

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профсоюзного
комитета ГБУ «Госархив
Пензенской области»

 Шалимова Т.Л.

12.01.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ «Госархив
Пензенской области»

Вазерова А.Г.
М.П.

Приказ № 3 от 12.01.2026 г.

Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ «ГАПО»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в ГБУ «ГАПО», позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности архива и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ «ГАПО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды архивом.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций, а как следствие - наступление негативных последствий.

1.4. Оценка коррупционных рисков - важнейший элемент антикоррупционной политики, который позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в ГБУ «ГАПО» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность ГБУ «ГАПО» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляются описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
– характеристику выгоды или преимущества;

- должности в ГБУ «ГАПО», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц ГБУ «ГАПО» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Должности работников ГБУ «ГАПО», которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
 - использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
 - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
 - оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности учреждения;
 - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
 - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- а также сведения о:
- нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
 - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
 - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
 - совершении крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц архива;
 - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников ГБУ «ГАПО»,

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников ГБУ «ГАПО», замещение которых связано с коррупционными рисками. При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие

- осуществление кадровой работы;
- осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГБУ «ГАПО» подготовку и принятие решений о распределении премий;
- осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности ГБУ «ГАПО»;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов;
- организация исполнения запросов граждан и организаций.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.5. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений;
- по результатам рассмотрения:
- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя ГБУ «ГАПО» о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками архива требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.6. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий в ГБУ «ГАПО» формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек», возможных коррупционных правонарушений и предлагаемые меры по их минимизации или устраниению.

2.7. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри ГБУ «ГАПО»;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.8. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устраниить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

2. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся следующие меры:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- обеспечение открытости деятельности учреждения;
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри архива;
- исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- сокращение сроков принятия решений;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнения коррупционно- опасных служебных обязанностей;
- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства;
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

Данный перечень не является исчерпывающим.

3. Карта коррупционных рисков

4.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений (Приложение 1).

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно- опасных функций.

4.5. Виды коррупционных рисков:

4.5.1. Получение взяток работниками или подкуп работниками, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности ГБУ «ГАПО».

4.5.2. Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью архива, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

4.5.3. Использование работниками материальных ресурсов архива в целях личной выгоды или обогащения.

4.6. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- 1) директор;
- 2) заместитель директора по основной деятельности;
- 3) главный бухгалтер;
- 4) инженер;
- 5) специалист в сфере закупок;
- 6) юрисконсульт;
- 7) начальник ОМТЭО;
- 8) экономист;
- 9) главный хранитель фондов.

4. Заключительные положения

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ «ГАПО»
от 12.01.2026 г. № 3

**Перечень коррупционно-опасных функций,
осуществляемых в ГБУ «ГАПО»**

1. Осуществление функций оперативного управления имуществом.
2. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ «ГАПО».
3. Оплата труда в ГБУ «ГАПО».
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
5. Представление в судебных органах прав и интересов ГБУ «ГАПО».

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ «ГАПО»
от 12.01.2026 г. № 3

**Перечень должностей ГБУ «ГАПО»,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

- 1) директор;
- 2) заместитель директора по основной деятельности;
- 3) главный бухгалтер;
- 4) инженер;
- 5) специалист в сфере закупок;
- 6) юрисконсульт;
- 7) начальник ОМТЭО;
- 8) экономист;
- 9) главный хранитель фондов.

Министерство по делам архивов Пензенской области

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

12.01.2026

№ 3

**Об утверждении Положения об оценке
коррупционных рисков и Карты коррупционных рисков ГБУ «ГАПО»**

В целях организации работы по предупреждению и противодействию коррупции, выявления и минимизации коррупционных рисков в деятельности Государственного бюджетного учреждения «Государственный архив Пензенской области», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области в сфере противодействия коррупции, а также локальными нормативными актами учреждения, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ «ГАПО».
 - 1.2. Перечень коррупционно-опасных функций, осуществляемых в ГБУ «ГАПО».
 - 1.3. Перечень должностей ГБУ «ГАПО», замещение которых связано с коррупционными рисками.
 - 1.4. Карту коррупционных рисков и мер по их минимизации в ГБУ «ГАПО».
2. Назначить ответственным за организацию работы по актуализации Карты коррупционных рисков юристом Филатову Е.О.
3. Признать утратившим силу приказ ГБУ «ГАПО» от 15.01.2026 № 9 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков и Карты коррупционных рисков ГБУ «ГАПО».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

 А.Г. Вазерова